

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ НИКОЛА ЙОНКОВ ВАПЦАРОВ”

гр. Мадан, кв. Шаренка

ул. ”Обединение” № 66, тел: 0308/2 20 83, e-mail: ou_sharenka@abv.bg;

СТРАТЕГИЯ

ЗА РАЗВИТИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО

за периода 2020 - 2024 година

Приета на заседание на ПС - протокол № 2/ 09.11.2020 г., утвърдена
със заповед на директора № 78/ 16.11.2020 г.

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО

I.УЧЕНИЦИ	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>През последните 10 години няма отпаднали ученици.</p> <p>През изминалите пет учебни година няма наложено наказание на ученик : преместване в друго училище.</p> <p>85% от учениците от I – VII клас, обхванати в ГЦОУД</p>	<p>Всички паралелки от I до VII клас са маломерни.</p>
II.КАДРОВИ РЕСУРСИ	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>Няма незаети щатове и неправопособни учители.</p> <p>Квалифициран педагогически персонал.</p> <p>Ефективна вътрешноучилищна квалификационна дейност, осъществявана от МО-начални учители и МО – прогимназиални учители.</p> <p>Всички учители са участвали в обучение за продължаваща квалификация;с 4 ПКС -5,с 5 ПКС 6 пед. лица.</p>	<p>Един ст. учител без ПКС</p>
III.ОБРАЗОВАТЕЛНО-ВЪЗПИТАТЕЛЕН ПРОЦЕС	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>Съизмеримост на училищните резултати от НВО в IV и VII клас с областни и национални. Участие на ученици в областни кръгове на олимпиади и достойно представяне.</p> <p>Намаляване на относителния брой на неизвинените отсъствия.</p>	<p>Нишки резултати на НВО по математика 7 клас през учебната 2019/2020 г.</p> <p>Намаляване на мотивацията за учене у учениците.</p> <p>Запазване на относителния дял на извинените отсъствия.</p>
IV.УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКА И МАТЕРИАЛНА БАЗА	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>Всички учебни стаи с подменена дограма и подова настилка – ламинат.</p> <p>Пет учебни стаи с нова училищна мебел.</p> <p>Нови компютри, закупени по НП „ИКТ в училище“.</p> <p>Оборудвана игротека, обезпеченост на дейностите в ГЦОУД с образователни игри, спортни уреди и материали за рисуване.</p> <p>Оборудван ресурсен кабинет. Наличие на два мултимедийни кабинети.</p> <p>Три спортни площадки в училищния двор.</p>	<p>Кабинетът по биология и една учебна стая с овехтяла училищна мебел.</p> <p>Несанирана училищна сграда.</p> <p>Частично ремонтиран покрив.</p> <p>Приспособена класна стая за провеждане на часовете по ФВС.</p>

V. ФИНАНСИРАНЕ	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
	Ограничен бюджет, поради малко на брой ученици.
VI. ВЪНШНИ ФАКТОРИ	
СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
Взаимодействие с родители, ДСП, читалище, инспектор ДПС, ОКППМН	Ниска заинтересованост от страна на родители на ученици със сериозни пропуски при усвояване на знанията.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ „Н.Й.ВАПЦАРОВ“

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност.

3. Придобиване на солидни знания при изучаване на информационните технологии и тяхното практическо приложение в целия образователен процес.

5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

7. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

8. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1 ОУ „Н.Й.ВАПЦАРОВ“ ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: I – IV. клас;

- прогимназиален етап: V – VII клас

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

4. Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.

5. В следващия **4-годишен** период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот.

6. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.

- Формиращо оценяване и самооценяване.

- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.

- Висок професионализъм на педагогическия екип.

–Ефективна управленска дейност

- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.

- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.

- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.

- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за обучение чрез активни дейности.

- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база, и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОУ „Н.Й.ВАПЦАРОВ“

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.</p> <p>- Формиращо оценяване и самооценяване.</p> <p>- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p> <p>- Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.</p> <p>- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация и владеещи чужди езици, ако това се изисква по учебен план на съответния предмет, притежаващи опит за реализирането на проекти; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 4. Използване на интерактивни и иновативни методи на обучение. 5. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 6. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<p>7. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците</p> <p>8. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети.</p> <p>9. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина.</p> <p>10. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците и на ресурсите, с които разполага училищната общност.</p>
<p>- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.</p> <p>- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.</p> <p>- Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p>	<p>1. Развиване на ученическото самоуправление в училище.</p> <p>2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.</p> <p>3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.</p> <p>4. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт.</p> <p>5. Утвърждаване на традиции и символи на училището.</p> <p>6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти.</p> <p>7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители.</p> <p>8. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност.</p> <p>9. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.</p>
<p>- Ефективна управленска дейност.</p>	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <p>- Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии.</p> <p>- Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.</p>

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<ul style="list-style-type: none"> - Изграждане на ръководен екип. - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.
<ul style="list-style-type: none"> - Използване на различни форми за мотивиране на персонала. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 3. Формиране на система от морални стимули. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
<ul style="list-style-type: none"> - Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора. 	<ul style="list-style-type: none"> - Изграждане на работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.
<ul style="list-style-type: none"> - Материална база и допълнително финансиране. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации. 5. Ремонт на училищната библиотека. 6. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 7. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 8. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 9. Осигуряване на нови компютри. 10. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебни планове и учебни програми, правилник за дейността на училището,	Не изисква средства	до 10.09. на всяка година

	годишен план за дейността на училището, мерки за повишаване на качеството на образованието, програма за превенция на ранното напускане на училище, програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на децата и учениците от уязвимите групи, училищна програма за целодневна организация на учебния ден, избор на председатели и членове на методически обединения, постоянни комисии, екипи за подкрепа на личностното развитие на ученика, координационен съвет за противодействие на училищния тормоз между ученици,.		
2.	Изготвяне на планове на методически обединения, комисия по квалификационни дейности, комисия по БДП, УКБППМН, координационен съвет за справяне с насилието.		септември всяка година
3.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет 1, 2 % от ФРЗ на пед.персонал,	постоянен
4.	Сформиране на групи за занимания по интереси.	МОН - Национална финансиране	30 септември всяка година
5.	Участие в дейностите по проект „Образование за утрешния ден“	Министерство на образованието	2020 2021 г.
6.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Училищно мляко“	Министерство на земеделieto и	постоянен
7.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 129 ПМС	постоянен
8.	Честване на празници и провеждане на училищни тържества	Делегиран бюджет и дарения	в съответствие с годишен план
9.	Обновяване и оборудване на класни стаи и кабинети. Закупуване на дидактически материали.	Делегиран бюджет и външно финансиране	постоянен
10.	Обновяване на специализирания кабинет за приобщаващо и подкрепящо образование.	Делегиран бюджет	2021 година